CONSORTIAL
Les entreprises de l'innovation sociale

ettic
ACCOMPAGNEMENT FORMATION

# TITRE PROFESSIONNEL
# ENCADRANT TECHNIQUE D'INSERTION

**Un métier au coeur de l'humain valorisant et passionnant.**

## Besoin de professionnaliser vos assistants et encadrants techniques?

**Nous vous proposons une formation professionnelle adaptée aux impératifs de vos chantiers !**

## Les objectifs

- **CCP 1 : Organiser et** gérer une activité de production et en encadrer l'équipe dans une structure d'insertion
- **CCP 2 : Participer** à l'accueil, à l'accompagnement socioprofessionnel et au suivi des salariés en insertion
- **CCP 3 : Organiser** des séances d'apprentissage en lien avec les situations de production d'une structure d'insertion

## Le contenu

- **Module 1 :** Accueil du salarié en insertion et mise en place des conditions favorables à son intégration dans la structure d'insertion. Accompagnement et suivi du salarié dans son parcours d'insertion. Développement des relations avec les acteurs internes et externes.

- **Module 2 :** Evaluation des acquis des salariés tout au long du parcours d'insertion. Préparation des séances d'apprentissage en lien avec les situations de production. Animation des situations d'apprentissage en lien avec les situations de production. Période en entreprise.

- **Module 3 :** Développement de la relation avec les clients d'une structure d'insertion. Organisation de l'activité de production de la structure d'insertion. Gestion de l'activité de production de la structure d'insertion. Encadrement et animation d'une équipe de salariés en insertion.

## DURÉE ET RYTHME

**406 H - 1 jour /sem** (336h en centre)
**sur 12 mois en alternance**

**Bouches-du-Rhône**

## Résultats et débouchées

100% de taux de réussites, 5 postes proposés par le réseau chantier école et 12 offres d'emploi (jobboard et France travail

**En 2024, 100% de réussite !**

## ETTIC EMPLOI FORMATION

**19/23 rue Léon Blum**
**13090 Aix-en-Provence**

## MODALITÉS PRATIQUES

**Qui peut en bénéficier ?**

✓ TOUT PUBLIC sachant lire, écrire, et compter.
✓ Groupes de 8 à 15 personnes
Accessibilité aux personnes en situation de handicap
**Approche et méthode Formation :** modulaire, individualisée, accompagnement personnalisé
**Moyens pédagogiques :** Kit Pédagogique - Documents écrits – Diaporama - Supports "clé en main" - Supports audio et visuels - Outils multimédias

Notre espace de formation dispose d'**outils de formation modernes et performants** comprenant des salles polyvalentes, des salles informatiques offrant l'accès à la plateforme numérique de formation Métis, du matériel audio-visuel (caméscope, vidéo-projecteurs…), des ressources documentaires, un plateau technique dédié qui reconstitue les conditions de réalisation des gestes professionnels conforme aux RC des TP et CQP .
**Tarif sur demande**

## CONTACT ET INFORMATIONS


**06 31 30 97 71**
**Stéphanie PONTAROLLO**

**pontarollos@consortial.fr**

**www.consortial.fr**

CONSORTIAL
Les entreprises de l'innovation sociale

ettic
ACCOMPAGNEMENT FORMATION

# POEC
# ENCADRANT TECHNIQUE D'INSERTION

**Un métier au coeur de l'humain valorisant et passionnant.**

## Besoin de professionnaliser vos assistants et encadrants techniques?

**Nous vous proposons une formation professionnelle adaptée aux impératifs de vos chantiers !**

## Les objectifs

- Préparer les candidats au poste d'encadrant technique d'insertion en leur apportant les compétences relatives au CCP 2 du Titre Professionnel Encadrant Technique en Insertion : « Participer à l'accueil, à l'accompagnement socio-professionnel et au suivi des salariés en insertion
- La formation a pour objectif de former et d'accompagner les candidats jusqu'à l'emploi ou la formation complète du Titre Professionnel.

## Le contenu

1 : Accueillir et mettre en place les conditions favorables à l'intégration de salariés en insertion :
- Procédure d'accueil et d'intégration
- Présentation des missions, de l'organisation et des rôles de chacun
- La posture de l'encadrant

2 : Accompagner et suivre les salariés dans leur parcours d'insertion :
- Connaître les principes éthiques de la relation d'accompagnement
- Connaître et identifier les atouts et les freins des publics en insertion
- L'équipe de la structure et les limites du rôle de l'ETI
- Identifier les pistes d'évolution et les définir avec le salarié en insertion
- Suivre les compétences professionnelles et les comportements professionnels
- Analyser sa pratique professionnelle

3 : Travailler en équipe, en partenariat et en réseau avec les acteurs impliqués dans le parcours d'insertion des salariés :
- Les rôles et missions des partenaires internes et externes
- Les limites d'intervention de l'Encadrant Technique
- Contribuer aux décisions concernant le parcours d'insertion des salariés
- Définition du métier d'encadrant technique (post formation)

## DURÉE ET RYTHME

**Modules 2 = 245 heures**
**Périodes d'immersion en entreprise : 35 heures par stagiaires validé dès le démarrage de l'action**
**Soit 280 heures par groupe sur la base de 24 semaines – 6 mois**

## Résultats et débouchées

100% de validation des acquis de la formation, 3 entrées en formation qualifiante, 1 poste en cdi, 2 en CDD, 1 réorientation vers un dispositif de création

**En 2024, 100% de validation !**

## ETTIC EMPLOI FORMATION

**19/23 rue Léon Blum**
**13090 Aix-en-Provence**

## MODALITÉS PRATIQUES

### Qui peut en bénéficier ?

- Demandeurs d'emploi détenant des compétences sur un métier support et souhaitant intégrer le secteur de l'insertion par l'activité économique
- Groupes de 8 à 15 personnes - Savoir, lire, écrire et compter.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap
**Approche et méthode Formation :** modulaire, individualisée, accompagnement personnalisé
**Moyens pédagogiques :** Kit Pédagogique - Documents écrits – Diaporama - Supports "clé en main" - Supports audio et visuels - Outils multimédias

Une formation adaptée aux besoins de chaque apprenant est mise en place dans une double alternance :
- des temps de formation en salle
- une période d'immersion en entreprise d'insertion

Une évaluation individuelle et continue des progressions est consignée dans un livret de portefeuille de compétences
**Tarification prise en charge par France Travail**

## CONTACT ET INFORMATIONS


**06 31 30 97 71**
Stéphanie PONTAROLLO
**pontarollos@consortial.fr**


**www.consortial.fr**

CONSORTIAL
Les entreprises de l'innovation sociale

ettic
ACCOMPAGNEMENT FORMATION

# CQP
# SALARIE POLYVALENT

**Un pas de plus vers l'emploi !**

Le CQP SP est né d'une volonté de la branche des Ateliers Chantiers d'Insertion de créer une certification permettant d'attester l'acquisition par les salariés en insertion d'un socle de compétences nécessaires à l'embauche

## DURÉE ET RYTHME

**250 H sur 6 mois**

**Bouches-du-Rhône**

## Les objectifs

- Faire reconnaître la maîtrise d'un socle de compétences en matière de savoirs de base, savoir être, savoirs procéduraux et professionnels liés à une ou plusieurs situation(s) de production.

## Le contenu

CHANTIER ecole RÉSEAU NATIONAL

**Le CQP SP c'est :**

- Des compétences transversales
- Des compétences en recherche d'emploi
- Des compétences en sécurité au travail
- Des compétences liées au support de production

## Résultats et débouchées

**En 2024**

**33 salariés, 100% de réussite, 33 PMSMP, 33 projets professionnels validés , 7 entrées en formation qualifiante, 6 missions intérim, 8 CDD, 5 CDI à ce jour)**

## ETTIC EMPLOI FORMATION

**19/23 rue Léon Blum**
**13090 Aix-en-Provence**

## MODALITÉS PRATIQUES

**Qui peut en bénéficier ?**

**Public visé** : salariés en insertion, sachant, lire, écrire, compter
Accessibilité aux personnes en situation de handicap

**Méthodes pédagogiques:**
**Une triple alternance :**
**1 - en situation de production**
**2 - en salle**
**3 - une période d'immersion en entreprise de 70h!**

**Formateurs :**
Encadrants techniques formés et formateurs domaines généraux
**Evaluation continue des progressions et validation devant jury.**

**Financement : par votre OPCO - Tarif sur demande**

## CONTACT ET INFORMATIONS


**06 31 30 97 71**
**Stéphanie PONTAROLLO**

**pontarollos@consortial.fr**

**www.consortial.fr**

CONSORTIAL
Les entreprises de l'innovation sociale

ettic
ACCOMPAGNEMENT FORMATION

# ATELIER DE SAVOIRS DE BASE
# LES ESSENTIELS

**Un pas de plus vers l'emploi !**

Nous vous proposons des ateliers de savoirs de base adaptés en direction des salariés en insertion!

Notre objectif est de contribuer à la formation des salariés en parcours d'insertion en leur fournissant les outils nécessaires et complémentaires à leur accès à l'emploi durable.

## Les objectifs

Faire reconnaître la maîtrise d'un socle de compétences en matière de savoirs de base, savoir être, savoirs procéduraux et professionnels liés à une ou plusieurs situation(s) de production.

## Le contenu

Donner aux apprenants les connaissances fondamentales en :

- **Français** et **mathématiques**
- Techniques **numériques**
- Techniques de **recherche d'emploi**
- techniques de mise en **relation avec les entreprises**

## DURÉE ET RYTHME

**Ateliers de 3h modulables**
**5 périodes de 8 semaines**

**Bouches-du-Rhône**

## Nos sessions

**2024**
**Plus de 100 salariés positionnés**

## ETTIC EMPLOI FORMATION

**19/23 rue Léon Blum**
**13090 Aix-en-Provence**

## MODALITÉS PRATIQUES

**Méthodes pédagogiques :** L'apprenant acteur de l'atelier.

Un suivi est assuré tout au long de la formation afin de valider les progrès effectués.

**Supports pédagogiques :** un support de cours adapté, une attestation de formation/bilan.

**Pour qui ?** Les salariés des structures d'insertion par l'activité économique (CDDI)

Groupes de 5 à 15 personnes (groupe de niveau suite aux tests de positionnement)
Accessibilité aux personnes en situation de handicap

**Financement possible par votre OPCO - Tarif sur demande**

## CONTACT ET INFORMATIONS


**06 31 30 97 71**
Stéphanie PONTAROLLO

**pontarollos@consortial.fr**

**www.consortial.fr**