

NEWSLETTER N°6 - Juillet 2026



Nordine EL MIRI et la direction du groupe CONSORTIAL était à Barcelone le mois dernier pour travailler sur de futures collaborations.

EDITO

Nordine EL MIRI - Président

Redonner confiance à l'économie réelle.

Depuis plusieurs années, les acteurs de l'économie sociale et solidaire évoluent dans un environnement en profonde mutation. La diminution progressive des financements publics, longtemps considérée comme une tendance, est désormais une réalité durable avec laquelle nos organisations doivent composer.

Cette situation ne remet pas en cause la pertinence de nos modèles. Au contraire, les structures de l'ESS ont démontré leur capacité à créer de l'emploi,

à répondre aux besoins des territoires et à produire une valeur sociale et économique reconnue. Mais cette reconnaissance s'est accompagnée d'une exigence permanente : celle de se professionnaliser, d'innover et de s'adapter à un monde en constante évolution.

Aujourd'hui, nos organisations ne sont plus uniquement confrontées aux évolutions des politiques publiques ou aux enjeux sociétaux. Elles doivent également faire face aux mêmes contraintes que l'ensemble des entreprises : inflation, tensions économiques, concurrence accrue, difficultés de recrutement et accès au financement. Nous sommes pleinement intégrés à l'économie réelle et subissons, comme tous les acteurs économiques, les conséquences des transformations du marché mondial.

Dans ce contexte, l'anticipation devient le principal défi des dirigeants. Comment investir lorsque la visibilité diminue ? Comment préparer l'avenir lorsque les modèles économiques sont en pleine évolution ? Comment poursuivre nos missions sociales tout en consolidant notre performance économique ?

La réponse passe nécessairement par une transformation de nos organisations. Cette transformation est déjà engagée. Elle implique de nouveaux investissements, le développement de nouvelles activités, l'acquisition de nouvelles compétences et une capacité renforcée à créer de la valeur économique au service de notre mission sociale.

Mais cette transformation ne pourra réussir sans un accès au financement plus adapté aux réalités du terrain. De nombreux dirigeants ont aujourd'hui le sentiment que l'accès au crédit s'est considérablement durci. Les établissements bancaires, confrontés eux-mêmes à un environnement économique et réglementaire plus exigeant, privilégient naturellement la maîtrise du risque. Cette prudence est compréhensible. Elle ne doit toutefois pas conduire à freiner celles et ceux qui investissent, créent de l'emploi et participent à la vitalité de nos territoires.

Il n'est pas rare que les garanties demandées soient devenues si importantes qu'elles limitent fortement l'intérêt même du financement. Paradoxalement, on a parfois le sentiment qu'il faut presque ne plus avoir besoin de sa banque pour obtenir son soutien.

Pourtant, la mission d'une banque ne consiste pas uniquement à financer les projets les moins risqués. Elle est aussi d'accompagner les transitions économiques, de faire confiance aux entrepreneurs et de permettre aux entreprises de franchir les étapes décisives de leur développement. Cela suppose des engagements concrets : assouplir les exigences de garanties pour les structures de l'ESS, développer des outils d'analyse du risque intégrant l'impact social, allonger les durées de financement pour les projets de

transformation et mettre en place des interlocuteurs spécialisés capables de comprendre les modèles hybrides de nos organisations.

Refaire circuler davantage de liquidités vers l'économie réelle, c'est permettre aux entreprises d'investir, d'innover, d'embaucher et de créer davantage de richesse. C'est toute l'économie française qui en bénéficie.

C'est pourquoi nous appelons les pouvoirs publics et les établissements bancaires à construire ensemble un véritable dispositif de financement de la transformation de l'économie sociale et solidaire. Concrètement, cela implique pour les pouvoirs publics de créer un cadre incitatif clair : mise en place de garanties publiques renforcées, mobilisation de Bpifrance sur des lignes dédiées à l'ESS, simplification des dispositifs existants et fléchage d'une partie de l'épargne réglementée vers ces projets. À l'image des Prêts Garantis par l'État mis en place durant la crise sanitaire, nous proposons la création de prêts de transformation dédiés aux structures de l'ESS, co-construits avec les réseaux bancaires et accessibles sur l'ensemble du territoire.

Ces financements n'auraient pas vocation à combler des déficits, mais à accompagner des projets d'investissement, de modernisation, de diversification et de développement. Ils offriraient aux entreprises de l'ESS le temps nécessaire pour adapter leurs modèles économiques tout en poursuivant leurs missions d'utilité sociale. Ils devraient être assortis de conditions adaptées : différés de remboursement, taux bonifiés et critères d'éligibilité prenant en compte l'impact social et territorial.

Soutenir la transformation de l'ESS, ce n'est pas soutenir un secteur particulier. C'est investir dans l'économie réelle. C'est renforcer des entreprises qui créent chaque jour de l'emploi, de la cohésion sociale, de l'innovation et de la richesse au cœur de nos territoires.

Chez Consortial, nous avons fait le choix de ne pas subir ces mutations. Depuis plusieurs années, nous préparons cette transformation en faisant évoluer nos métiers, en développant de nouvelles activités et en renforçant notre professionnalisation. Nous continuerons à conjuguer performance économique et impact social, convaincus que ces deux ambitions sont indissociables. L'économie sociale et solidaire a démontré qu'elle savait répondre aux défis sociaux. Elle doit désormais être pleinement reconnue comme un acteur majeur du développement économique de notre pays.

Redonner confiance à l'économie réelle, c'est redonner confiance aux femmes et aux hommes qui entreprennent, innover, recrutent et créent de la valeur chaque jour dans nos territoires. Cette confiance doit se traduire par des décisions concrètes : des politiques publiques volontaristes, des outils financiers adaptés et un engagement clair des banques aux côtés des acteurs de terrain.

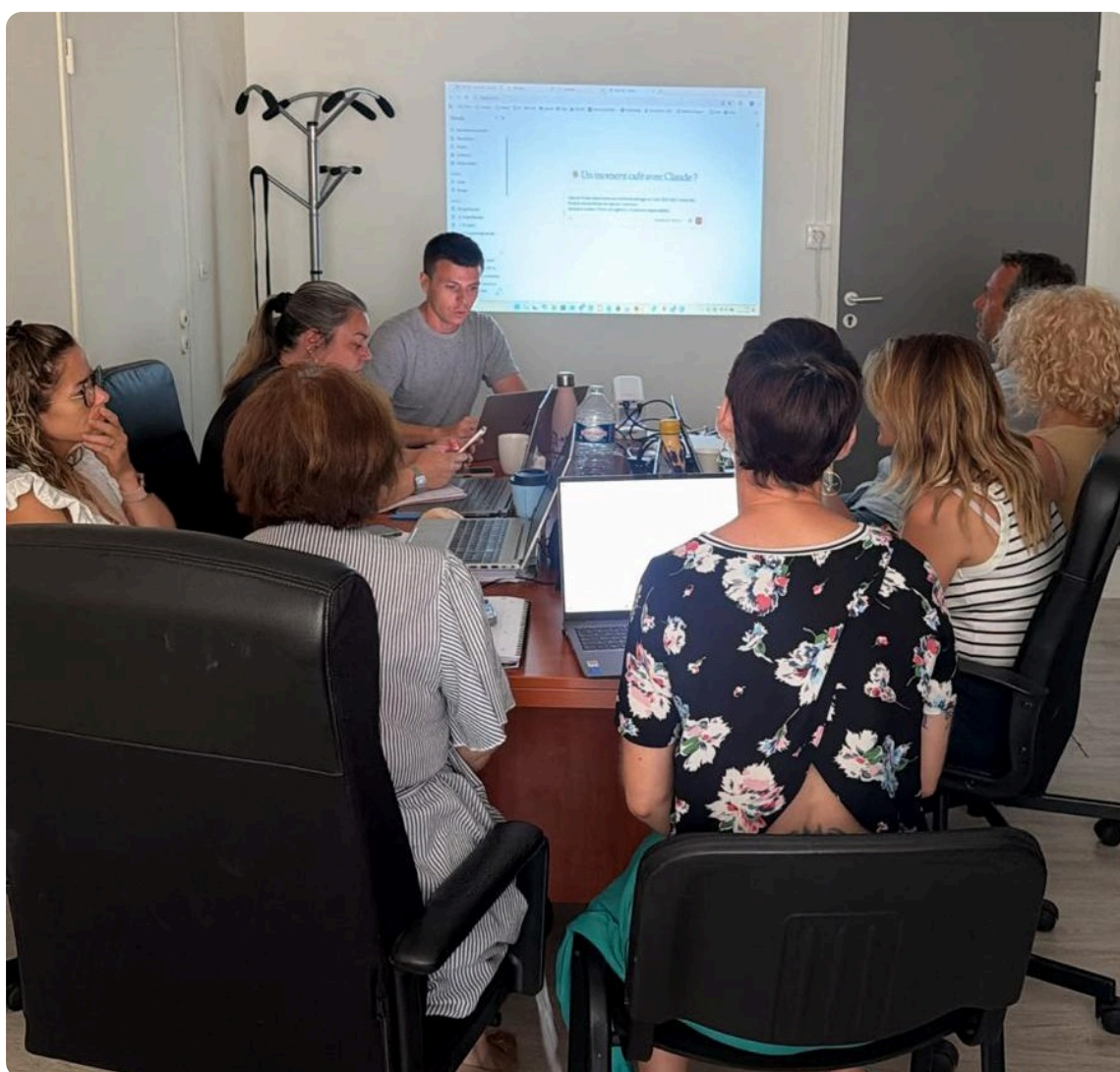
La confiance ne se décrète pas : elle se construit par des décisions courageuses, des investissements assumés et une vision partagée de l'avenir. Chez Consortial, nous continuerons à prendre notre part de cette responsabilité.

Bien à vous,

Nordine EL MIRI

Président du groupe CONSORTIAL

La direction de CONSORTIAL en formation IA



Afin d'anticiper les défis de demain, la direction du groupe a participé à une formation IA

L'intelligence artificielle transforme en profondeur nos modes de travail, nos organisations et nos capacités d'innovation. Ce qui relevait hier encore de la prospective est désormais une réalité concrète dans de nombreux secteurs. Face à ces évolutions rapides, il est essentiel de comprendre ces nouveaux outils, leurs usages, mais aussi leurs limites.

C'est dans cette dynamique que l'équipe de direction de Consortial suit actuellement une formation dédiée à l'intelligence artificielle. Cette démarche s'inscrit dans une volonté d'anticipation et d'adaptation aux mutations en cours, afin de renforcer nos compétences et d'intégrer progressivement ces technologies dans nos pratiques professionnelles.

◆ Cette formation a permis :

- d'acquérir une meilleure maîtrise des outils d'IA
- d'identifier les usages pertinents pour nos activités
- d'explorer les opportunités en matière d'organisation, de productivité, de communication et de pilotage de projets.

Elle constitue également un temps important de réflexion sur les enjeux éthiques, humains et sociétaux liés à l'usage de ces technologies.

Pour Consortial, investir dans la montée en compétences est un choix stratégique. Dans un environnement en constante évolution, la capacité à comprendre et à utiliser les innovations technologiques devient un levier essentiel de performance et de création de valeur.

En se formant aujourd'hui, l'équipe de direction prépare l'organisation à relever les défis de demain et à accompagner au mieux ses partenaires, ses adhérents et l'ensemble de son écosystème.

➡ Cette dynamique d'apprentissage illustre notre conviction : l'innovation doit être mise au service de l'humain et du développement des organisations de l'économie sociale et solidaire.

En développant ces nouvelles compétences, CONSORTIAL affirme sa volonté de rester un acteur engagé, innovant et tourné vers l'avenir.

Inauguration du Studio ERON !

**Une nouvelle approche du recrutement
au service de l'emploi local avec LIDL !**

ERON
— STUDIO —





Le 2 juin dernier a marqué une étape importante pour le **Groupe Consortial** avec l'inauguration et la première utilisation du Studio ERON **#TraversonsLaRue**, un outil innovant conçu pour favoriser les rencontres entre les entreprises et les talents du territoire.

À cette occasion, nous avons eu le plaisir d'accueillir **Emilie Zanvettor**, Responsable Recrutement PACA de **Lidl France**, venue participer à une session de recrutement inédite au sein du studio.

Grâce à ce nouvel espace dédié à la radio et au podcast, le Groupe CONSORTIAL se dote d'un moyen original et dynamique pour mettre en relation recruteurs, candidats et partenaires. Cette première expérience a permis à trois candidats de participer à des échanges valorisant leur parcours, leurs compétences et leur personnalité dans un cadre différent de l'entretien classique.

Les retours ont été unanimement positifs : les candidats ont exprimé leur satisfaction quant à cette méthode de recrutement plus humaine, plus conviviale et favorisant l'expression de chacun.

Le Studio ERON a vocation à devenir un véritable lieu d'échanges, de recrutement et de promotion des initiatives en faveur de l'emploi. Nous aurons très prochainement le plaisir d'y accueillir de nouveaux partenaires avec lesquels nous partagerons notre savoir-faire, notre engagement et notre volonté commune d'agir pour l'emploi local.

Un grand merci à Lidl, à **Emilie Zanvettor**, aux candidats participants et à l'ensemble des équipes mobilisées pour faire de cette première une réussite !



Vous êtes une entreprise, une collectivité ? vous souhaitez organiser un recrutement moderne et original en studio radio ?

Contactez-nous

Les jardins de l'espérance : Quand le recrutement sort du cadre traditionnel !



Les jardins de l'Espérance ont participé activement à ce sport dating !

Les équipes des Jardins de l'Espérance et de SILOE ont participé au **Job Sport Dating** organisé à La Ciotat par CIOTAT EMPLOI INITIATIVES. Au programme : tournoi de pétanque, temps d'échanges et job dating dans un cadre convivial favorisant les rencontres entre recruteurs et candidats. Cette initiative illustre notre volonté de diversifier nos méthodes de recrutement, de renforcer nos partenariats locaux et de proposer, grâce à la complémentarité de nos structures, des parcours adaptés aux besoins des entreprises et des demandeurs d'emploi. Une belle illustration de l'esprit de synergie qui anime le Groupe Consortial.

IE13 et 13 Habitat : un partenariat au service de l'emploi et de la qualité de service !



Dans le cadre de son partenariat avec 13 Habitat, IE13 assure le remplacement temporaire des agents d'entretien, lors de vacances de postes, périodes de congés ou arrêts maladie. Ce marché, remporté à la suite d'un appel d'offres, est exécuté conjointement par les associations IE13, Les Ateliers de Gaia et Les Jardins de l'Espérance. Il exige une grande réactivité : les besoins peuvent être transmis le matin pour une prise de poste dès l'après-midi, ou la veille pour le lendemain.

Le marché couvre quatre secteurs géographiques répartis en deux lots : le lot 1, qui regroupe l'agence Technopole - Marseille 13ème arrondissement et l'agence d'Aubagne, et le lot 4, qui concerne les agences de Salon-de-Provence et de Martigues. Au total, une trentaine de salariés interviennent sur ces deux lots afin d'assurer la continuité du service auprès des locataires de 13 Habitat.

Pour répondre à ces besoins, les trois associations mobilisent des salariés déjà présents sur d'autres chantiers, mais recrutent également des personnes spécifiquement pour ce marché. Cette organisation permet d'offrir des compléments d'activité à certains salariés tout en créant de nouvelles opportunités d'emploi pour d'autres.

Au-delà de la prestation de remplacement, ce partenariat constitue un véritable levier d'insertion. Les missions confiées permettent aux salariés d'acquérir de nouvelles compétences, de découvrir un environnement de travail différent et de développer leur autonomie. Pour certains, cette expérience représente une étape importante dans leur parcours professionnel et confirme leur projet ; pour

d'autres, elle permet simplement de tester un nouveau métier et d'affiner leur orientation.

Grâce à l'accompagnement quotidien des équipes des trois associations et à la confiance accordée par 13 Habitat, ce partenariat concilie qualité de service, réactivité et accompagnement vers l'emploi durable.



Interview de Mohand KAICI, Encadrant technique IE13

Pouvez-vous nous présenter votre rôle au sein d'IE13 ?

Mon rôle est d'encadrer les salariés en insertion qui interviennent sur les différents sites. J'assure leur accompagnement sur le terrain, le suivi des chantiers ainsi que la relation avec le client afin de garantir la qualité des prestations réalisées.

En quoi consiste votre accompagnement au quotidien ?

Lorsqu'un salarié prend son poste, je l'accompagne directement sur le site. Je lui présente les lieux, les différentes zones à entretenir en fonction du planning, ainsi que les tâches qu'il devra réaliser.

Je veille également à ce qu'il dispose du matériel nécessaire pour travailler dans de bonnes conditions. Les équipements de protection individuelle lui sont fournis en amont : il doit arriver avec sa tenue de travail et être prêt à intervenir.

Par la suite, je reste présent pour répondre aux questions, accompagner les salariés et m'assurer que les consignes sont bien comprises et appliquées.

Comment assurez-vous le suivi de la qualité des prestations ?

J'effectue régulièrement des contrôles sur les sites, même s'ils ne sont pas quotidiens. Certains sont réalisés par mes soins et d'autres en présence du client.

Ces contrôles permettent de vérifier que les prestations correspondent au cahier des charges et d'évaluer le travail réalisé par les équipes afin d'apporter, si besoin, des ajustements ou un accompagnement complémentaire.

Quelles sont les principales difficultés que vous rencontrez ?

Globalement, le dispositif fonctionne bien. Les principales difficultés sont liées au fait que nous accompagnons des personnes en insertion qui n'ont pas toujours les habitudes du monde du travail.

Il faut parfois travailler sur des aspects essentiels comme la ponctualité, le respect des consignes, le port de la tenue professionnelle ou encore l'organisation du travail.

L'objectif est de les accompagner progressivement pour qu'ils acquièrent ces réflexes et gagnent en autonomie.

Quel regard portez-vous sur votre métier d'encadrant technique en insertion ?

J'ai un BTS Comptabilité et surtout près de vingt ans d'expérience dans le secteur de la propreté. En revanche, le métier d'encadrant technique en insertion est une découverte plus récente pour moi.

Dans le secteur privé, j'étais davantage dans une logique de production. Aujourd'hui, j'ai découvert une autre dimension du métier : celle de l'accompagnement.

Il faut faire preuve de bienveillance, adapter sa manière de communiquer et prendre en compte le parcours de chacun. On apprend à trouver les bons mots, à accompagner les personnes avec patience et à les aider à progresser.

C'est un travail différent, mais très enrichissant, avec la satisfaction de voir certains salariés reprendre confiance en eux et avancer dans leur parcours professionnel.

ETTIC Emploi lance une POEI pour répondre aux besoins du secteur de la propreté



Afin de répondre aux difficultés de recrutement dans les métiers de la propreté, **ETTIC Emploi** déploie une **Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI)** sur le territoire de **Salon-de-Provence**. Fort de cette première dynamique, le dispositif sera prochainement étendu sur le bassin d'**Aix-en-Provence**, en partenariat avec **France Travail**.

Cette formation a été conçue avec un objectif clair : **former des candidats immédiatement opérationnels** sur des postes d'agents d'entretien, en réponse aux besoins concrets des entreprises du territoire.

Le parcours, d'une durée de **12 à 15 semaines** (312 à 390 heures), alterne apports théoriques, mises en pratique et immersions en entreprise. Chaque participant bénéficie d'un accompagnement individualisé, d'un suivi renforcé et d'une progression adaptée à son niveau afin de faciliter son intégration dans l'emploi.

Cette action repose également sur une **forte mobilisation des employeurs**. Plusieurs entreprises partenaires du secteur se sont engagées dans le dispositif, parmi lesquelles **O2, Shiva, ONET et Home Services**. Leur implication tout au long du parcours – à travers des rencontres, des immersions et des phases de pré-recrutement – permet aux stagiaires de découvrir les réalités du métier et de préparer leur future prise de poste.

Pensée comme un véritable **parcours vers l'emploi durable**, la POEI s'appuie sur une pédagogie active en situation de travail, le développement des compétences techniques et des savoir-être professionnels, avec pour ambition de favoriser un accès rapide à un **CDD de longue durée ou à un CDI**.

Avec cette nouvelle action, ETTIC Emploi confirme son engagement en faveur de l'insertion professionnelle en construisant des formations au plus près des besoins des entreprises et des réalités du terrain, tout en renforçant les partenariats avec les acteurs de l'emploi sur le territoire.

Les ateliers de GAIA à Gardanne :

🌱 **Retour sur la fête de la nature !**



Du 20 au 23 mai, le Potager de Gaïa a accueilli la Fête de la Nature, un temps fort qui a permis de mettre en lumière la richesse des coopérations locales au service de la transition écologique et du développement territorial.

Le Groupe CONSORTIAL et Les Ateliers de Gaïa - Gardanne remercient chaleureusement la Ville de Gardanne, la Métropole Aix-Marseille-Provence ainsi que l'ensemble des associations et partenaires mobilisés pour leur engagement et leur confiance.

Ces journées ont permis de valoriser des savoir-faire concrets, de favoriser les échanges entre acteurs du territoire et de démontrer la pertinence des démarches collaboratives autour de la biodiversité, de l'économie circulaire et de l'inclusion.

Au-delà de l'événement, cette mobilisation collective confirme l'importance d'investir dans des projets locaux créateurs de valeur, de compétences et d'impact positif pour le territoire.

SILOE remporte un nouveau marché d'entretien de la flotte de véhicules du Canal de Provence



SILOE poursuit son développement avec la signature d'un nouveau partenariat local aux côtés du **Canal de Provence**, sur son site historique du Tholonet. Dans le cadre de ce marché, nos équipes assurent la **préparation et l'entretien de la flotte de véhicules utilitaires** de l'entreprise. Une trentaine de véhicules sont actuellement concernés, avec une montée en charge progressive et de belles perspectives d'évolution.

Ce partenariat reflète pleinement les valeurs portées par SILOE. Grâce à l'utilisation de **produits majoritairement écologiques** et à des méthodes de nettoyage respectueuses de l'environnement, nous proposons une prestation alliant qualité de service et engagement environnemental.

Au-delà de l'aspect technique, ce marché met également en lumière la dimension sociale de notre activité. En tant qu'entreprise d'insertion, SILOE accompagne des salariés dans leur parcours vers l'emploi durable, contribuant ainsi à la politique de **Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)** de ses partenaires.

Ce nouveau marché ouvre également de nouvelles perspectives de collaboration avec le Canal de Provence. Si les prestations sont aujourd'hui réalisées sur le site du Tholonet, d'autres développements sont d'ores et déjà envisagés, notamment sur de nouveaux sites et autour de prestations complémentaires, comme la formation.

Une nouvelle collaboration qui illustre la confiance accordée à nos équipes et confirme la capacité de SILOE à proposer des prestations de qualité, au service des entreprises et des territoires.

Télécharger la plaquette de
présentation et les tarifs



GROUPE CONSORTIAL

19-23 rue Léon Blum 13090 Aix-en-Provence

VOIR NOTRE SITE INTERNET



Cet email a été envoyé à {{ contact.EMAIL }}
Vous avez reçu cet email parce que vous vous êtes inscrit à notre newsletter.

[Se désinscrire](#)

